POLITICA PER LA QUALITA', LA SICUREZZA E SALUTE, LA TUTELA DELL'AMBIENTE E LA PARITA' DI GENERE

La Direzione della Cooperativa LA PICCOLA CAROVANA, ha deciso di formalizzare il proprio impegno e sostegno a favore della Parità di Genere, della Qualità, della Sicurezza e della salvaguardia dell'Ambiente delle proprie attività con il presente documento.

La Cooperativa LA PICCOLA CAROVANA si impegna ad avviare e mantenere una politica di gestione:

- *delle varie fasi operative dei servizi oggetto della certificazione qualità UNI EN ISO 9001 forniti ai propri clienti ed alle parti interessate.*
- *della sicurezza e salute sul lavoro nell'ambito della propria organizzazione aziendale in rispetto della norma UNI EN ISO 45001 e delle norme cogenti di riferimento*
- *per trattare tutte le persone in modo dignitoso, equo e inclusivo, riconoscendo, rispettando e valorizzando le diversità delle persone e ritendo che fornire pari opportunità e promuovendo una cultura dell'inclusione sia fondamentale per il successo dell'azienda e il benessere delle proprie persone.*

Il rispetto delle indicazioni riportate nel Sistema Aziendale è richiesto esplicitamente ai soci e ai lavoratori operanti nei servizi promossi e gestiti da LA PICCOLA CAROVANA, affinché ne siano perseguiti gli obiettivi in modo consapevole.
La presente Politica è adottata e condivisa dal personale operante nella Cooperativa, ed è alla base dei rapporti con le socie e i soci, le lavoratrici e i lavoratori, le e gli utenti, i clienti, i fornitori e più in generale con tutte le parti interessate dai servizi offerti e resi.
L'impegno per la Parità di Genere, la Qualità, la Sicurezza e la salvaguardia dell'Ambiente sottoscritto dalla Direzione ha l'obiettivo di:

- *mantenere la conformità a tutte le leggi ed i regolamenti vigenti di carattere locale, nazionale e sovranazionale, nonché a rispettare gli impegni inclusi nei Capitolati/Convenzioni forniti dai clienti, sottoscritti volontariamente dalla Cooperativa;*
- *implementare e mantenere un Sistema di Gestione Qualità, in conformità alla norma ISO EN ISO 9001 in modo da applicare i requisiti da essa previsti;*
- *implementare e mantenere un sistema di gestione della sicurezza e salute sul lavoro, in conformità alla Norma UNI EN ISO 45001 e D. Lgs 81/08 e ss.ms.ii., in modo da prevenire i fattori di rischio per la sicurezza dei propri lavoratori emersi dall'analisi effettuata ai sensi delle normative vigenti, e di assicurare il controllo e l'applicazione dei requisiti in esso previsti;*
- *definire, attuare e mantenere un Sistema di gestione per la parità di genere conforme alla prassi UNI/PdR 125:2022, a riprova del suo costante impegno per l'innovazione, l'avanzamento e la protezione dei diritti civili e sociali*
- *implementare e sostenere comportamenti e politiche che favoriscano la consultazione ed il coinvolgimento delle lavoratrici e dei lavoratori e dei loro rappresentanti,*
- *favorire la comunicazione sia al proprio interno, che verso l'esterno, rendendo il sistema accessibile alle parti interessate all'organizzazione quali EE.PP, istituzioni, sindacati, etc;*
- *adottare quegli interventi ed accorgimenti organizzativi che permettano di prevenire situazioni di Non Conformità sostenendo la Cooperativa in un percorso di miglioramento continuo, creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;*
- *definire gli obiettivi e i traguardi che vadano a migliorare l'attuale situazione esistente nella Cooperativa, anche attraverso l'applicazione delle migliori tecnologie disponibili ed economicamente praticabili assicurandone un periodico riesame che ne garantisca efficacia ed efficienza;*
- *integrare il Sistema di gestione con l'organizzazione della Cooperativa e con le sue attività, al fine di ottimizzare la gestione dei processi;*

- *coinvolgere e responsabilizzare il personale della Cooperativa (ed i propri fornitori per quanto possibile), nelle attività di tutela della Parità di Genere, dell'Ambiente e della Sicurezza e salute sul lavoro, mediante programmi di informazione e formazione, addestramento soprattutto per le funzioni coinvolte in attività con ricadute ambientali e sulla sicurezza e salute sul lavoro del personale;*
- *adottare le misure necessarie per valutare e prevenire i rischi in generale ed in particolare incidenti, incendi, imprevisti e situazioni di emergenza, nonché ridurre gli impatti ambientali e sulla sicurezza sul lavoro che conseguono al loro verificarsi;*
- *ridurre il gender gap e situazioni similari che possono essere presenti o si presenteranno nel prosieguo della vita della Cooperativa attraverso l'operato del Comitato Guida e la promozione di politiche specifiche valutate attraverso il monitoraggio delle differenze retributive, delle opportunità di avanzamento di carriera, della gestione delle differenze di genere, della tutela della genitorialità, della conciliazione dei tempi vita-lavoro e la prevenzione di abusi e molestie.*

L'idoneità della presente Politica è riesaminata ogni anno durante le attività di Riesame del Sistema di Gestione Aziendale. La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata alla Direzione e al Comitato Guida per la Parità di Genere.

C'ENTRI ANCHE TU

Crevalcore, li 10/10/2024

LA PICCOLA CAROVANA
Soc. Coop. Sociale O.N.L.U.S.

Presidente LA PICCOLA CAROVANA