

### LPC QUIZ!

Eccoci giunti al nostro ultimo quiz sulla storia della Cooperativa, pensato per raccontarci, per sfidarci e per saperne un po' di più sui nostri primi 20 anni!

→ Dove è stato fatto il primo colloquio di assunzione del primo dipendente de La Piccola Carovana?

*(trovi la risposta nella seconda pagina della newsletter)*

### AL VIA LA CO-PROGETTAZIONE CON ASP CITTÀ DI BOLOGNA

Parteciperemo nei prossimi mesi al **percorso di co-progettazione dei servizi dedicati alla prossimità e dei servizi per l'accoglienza e il contrasto al disagio abitativo** promosso da Asp Città di Bologna. Si tratta di un bando che **servirà a ri-progettare e poi gestire alcuni dei nostri servizi "storici" del settore Inclusione Sociale a Bologna.**

Sono interessati dalla co-progettazione, infatti, l'Accoglienza Pallone, Città invisibili, la Locomotiva e il Servizio Docce. La nostra Cooperativa si presenterà mediante il Consorzio Arcolio al tavolo di Asp, con una proposta che possa valorizzare le équipe educative e le professionalità che le compongono. Proprio le équipe dei vari servizi, che al momento godono di un rinnovo del bando di gestione fino al 31.05.2024, verranno nei prossimi mesi via via informate sugli sviluppi della co-progettazione.



INCLUSIONE SOCIALE

### SIAMO ARRIVATI AD OZZANO

Dal 15 novembre il settore ristorazione ha iniziato una **nuova fornitura pasti al nuovo Cas (Centro di Accoglienza Straordinaria) di Ozzano dell'Emilia (Bologna).**

La struttura, che sorge sull'area dell'ex Caserma Gamberini, ha una capienza al momento di circa 100 posti. I colleghi e le colleghe della cucina di Pallavicini sono impegnati in una nuova commessa per la preparazione dei 3 pasti principali, tutti i giorni, festivi compresi!



SERVIZI RISTORATIVI

## UN'ASSEMBLEA... COI FIOCCHI!

Venerdì 15 dicembre c'è stata la nostra riunione di fine anno: quest'anno si è trattato di una **assemblea per soci e socie**, che si sono incontrati in sede a Crevalcore **per votare** su due importanti documenti:

- il regolamento elettorale per l'elezione del Cda;
- il regolamento ristorni per la distribuzione di eventuali quote di utile ai soci e socie LPC;

Il regolamento elettorale è stato approvato per la prima volta: prima del 15/12/2023, infatti, LPC non aveva un regolamento vero e proprio e per normare le elezioni del Consiglio di Amministrazione e del Presidente LPC ci si era sempre basati su alcuni articoli dello statuto. Lo statuto dava e dà delle indicazioni di massima, che sono state ampliate e definite in assemblea. Ad esempio si è deciso che si vota "per liste", che tutti i settori devono essere rappresentati, che ci deve essere un equilibrio di presenze tra staff e line...e altre indicazioni utili a garantire una democraticità nella gestione dell'avvicinarsi di consiglieri e presidente. Dopo 20 anni...ce l'abbiamo fatta! Abbiamo anche noi un regolamento elettorale!

L'altro tema su cui l'assemblea è stata chiamata ad esprimersi è stato il regolamento ristorni: fermo restando che la cooperativa non può fare utile, si sono andate a specificare alcune direttive necessarie per decidere come dare il ristorno. Il ristorno è una ripartizione del risultato di gestione generato dai soci stessi: cioè se LPC nel suo complesso è andata economicamente bene durante l'anno, allora è possibile ridistribuire una quota di utile. Venerdì abbiamo preso alcune decisioni quali: se la cooperativa è in liquidazione, o se nell'anno c'è stata una catastrofe naturale in una delle sedi, non verrà distribuito ristorno; se non ci sarà un utile ante imposte di almeno 150 mila euro, non verrà distribuito ristorno... e altre indicazioni finalizzate a mantenere un buon "equilibrio economico" dentro LPC, come dicono i nostri valori.

E poi...**abbiamo concluso la serata con la distribuzione di panettoni e pandori, una cena** per tutti i dipendenti, **l'estrazione dei biglietti della lotteria, le premiazioni dei vincitori del Contest del Cammello...**ma di questo parleremo nelle prossime newsletter. Prima di chiudere, però, una comunicazione importante!!

### Grazie al risultato positivo raggiunto dalla Cooperativa nel 2023

in attesa di sapere durante la prossima assemblea come si chiuderà il bilancio quest'anno ogni dipendente riceverà un premio produzione pari a:

**200 €** in buoni benzina per chi è stato assunto prima del 2023

**100 €** in buoni benzina per chi è stato assunto nel 2023

a cui si aggiungono:

**250 €** di buoni spesa per tutti e tutte!!

I buoni saranno disponibili e potranno essere ritirati:

### C/O UFFICIO RISORSE UMANE A CREVALCORE

da lunedì 18/12 a venerdì 22/12 dalle 9.00 alle 13.00

### C/O SALA RIUNIONI DI PALLAVICINI

martedì 19/12 dalle 9.00 alle 13.00

### C/O PALLONE

giovedì 21/12 dalle 14.30 alle 17.00

Se non puoi ritirare i buoni in queste date e in questi orari contatta:

**Guido Simanella 347 7442420 - [gsimanella@lapiccolacarovana.it](mailto:gsimanella@lapiccolacarovana.it)**

**GRAZIE A TUTTI E TUTTE VOI  
PER AVER CONTRIBUITO A RAGGIUNGERE QUESTO RISULTATO!**

**Soluzione Quiz:** Al bar del Centro Commerciale di Crevalcore!