

## SANTO DEL MESE



### PIETRO CHINELLATO

**FRASE TIPICA:** Ciao zio Ciro!

**OCCUPAZIONE:** Cuoco

## LPC BEST PERFORMER 2022

**La Piccola Carovana vince il Premio Best Performer 2022!**

**Siamo** davvero contenti/e ed orgogliosi/e di essere risultati **una delle 1000 imprese più performanti** del triennio 19-20-21 **della provincia di Bologna.**

Grazie al Centro Studi ItalyPost e L'Economia del Corriere della Sera per questo importante ed inaspettato riconoscimento.



VITA DI COOPERATIVA

CENTRO SOCIO OCCUPAZIONALE

## IN GITA ALLE COOPERATIVE NAZARENO

Nelle scorse settimane abbiamo fatto due bellissime e utilissime gite.

**I colleghi e le colleghe che stanno lavorando allo sviluppo del nostro Centro Socio Occupazionale, sono stati ospitati e accolti dagli amici delle Cooperative del Gruppo Nazareno.**

A Bologna abbiamo visitato Casa Mantovani, il negozio Banco Artigiano e il Centro Il Perugino. A Carpi invece abbiamo visitato lo storico Centro Socio Occupazionale articolato in moltissimi laboratori e spazi.



## COM'È ANDATO L'INCONTRO SOCI E SOCIE DEL 16 DICEMBRE

Prossimità, sostenibilità economica, cura della persona e qualità dei servizi...ma di cosa stiamo parlando?

Con questa domanda si è aperto l'incontro di Natale per i soci e le socie i lavoratori e le lavoratrici di Piccola Carovana. **Nel corso del 2022, la cooperativa ha avviato un importante percorso di riorganizzazione della gestione risorse umane che**, tra le varie cose, **ha portato il CDA a riflettere su quali siano i valori fondanti della Cooperativa** ed ecco qua uno dei frutti del percorso: avere ben chiari questi quattro concetti, perché guidino l'organizzazione e il lavoro quotidiano in LPC.

Per dividerli con tutti e tutte e per raccogliere idee e suggerimenti, durante l'incontro del 16/12, ci siamo divisi in quattro tavoli di lavoro, nei quali sono stati approfonditi proprio i nostri valori:

- **Prossimità:** è la "distanza giusta" che vogliamo dare quando pensiamo all'area territoriale in cui operiamo. Vogliamo fare in modo che ogni operatore ed operatrice si possa sentire parte della Cooperativa e che il territorio in cui operiamo possa riconoscerci come partner affidabili. Da qui la scelta di una crescita lenta e graduale che non vogliamo ci porti a diventare "una grandissima cooperativa" col rischio di perdere appunto un rapporto vero con tutti i soci e lavoratori e un contatto mutualistico col territorio in cui operiamo.

- **Sostenibilità economica:** i servizi devono stare in piedi! Per questo bisogna lavorare evitando gli sprechi, avendo cura dei beni e degli spazi LPC, investendo per crescere seguendo un progetto e avendo ben chiara la direzione da tenere per rimanere coerenti coi nostri valori;

- **Cura della persona:** i cammelli sono importanti! Dentro ad ogni équipe, ad ogni gruppo e anche fuori, mentre facciamo il nostro lavoro, dobbiamo prenderci cura sia dei lavoratori che dei nostri utenti, senza mai dimenticare qual è il nostro ruolo.

- **Qualità dei servizi:** fare le cose per bene. Anche se siamo una Carovana, cioè un bell'insieme di servizi e persone, i servizi vanno fatti con attenzione e assicurando una buona qualità.

...niente di meno!

**È stato un incontro molto partecipato, eravamo più di 100 soci e socie, lavoratori e lavoratrici.** A seguire una ottima cena tutti assieme...dopo due anni di pandemia, è stato bello rivedere le sale così piene!

La serata è stata arricchita e resa ancora più piacevole dalla proclamazione dei vincitori del mitico contest sulla foto più bella dalle vacanze dei cammelli, distribuito regali... e dato appuntamento a tutti per la grande festa dei 20 anni che arricchirà il nuovo anno che ci attende!