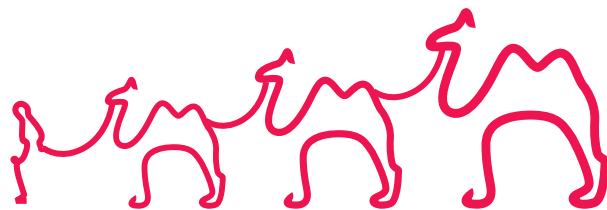


DIMONDI!



La newsletter mensile della Piccola Carovana

E' TEMPO DI BILANCI

Il 19 maggio si è riunita a Villa Pallavicini l'annuale ASSEMBLEA DEI SOCI che ha discusso, analizzato e approvato il BILANCIO DI ESERCIZIO 2016. Tanti numeri, forse troppi. I numeri però spesso parlano. In questo caso ad esempio raccontano la storia di una cooperativa che è Piccola di nome, a significare l'attenzione che cerchiamo di avere per tutte le persone che fanno un pezzo di strada con noi, ma che è cresciuta tanto.

È cresciuto il fatturato, che nel 2016 ha superato i 6 milioni di euro, ma son cresciute soprattutto le persone che lavorano in Piccola Carovana: 115 al 31/12/16, 25 in più dell'anno prima, e già 125 ad aprile 2017. Di queste, al 31/12, il 46% sono persone in condizione di svantaggio superando quindi ampiamente il minimo di legge pari al 30%.

Le persone appunto sono il valore fondante della nostra stessa esistenza. Piccola Carovana è una cooperativa e quindi non ha un padrone, seppure abbia un gran presidente!!, ma ha tanti soci "proprietari" in maniera equivalente di questa Piccola - grande - Carovana. Soci lavoratori, che attraverso le proprie quote sociali, ma soprattutto attraverso il proprio impegno contribuiscono alla crescita, allo sviluppo e al perseguimento degli

obiettivi e delle finalità che stanno alla base del nostro lavoro.

L'assemblea è quindi stata anche l'occasione per ricordarle queste finalità, per non dimenticarci chi siamo e dove vogliamo andare: solidarietà, priorità dell'uomo sul denaro, spirito comunitario, territorio, integrazione, pace, convivenza civile. Non sono parole prese dalla Bibbia ma dallo statuto di Piccola Carovana, all'art. 3. Le abbiamo volute ricordare perché quando si cresce tanto può succedere che si perda un po' la direzione, anche senza volerlo. Quando le cose a cui star dietro sono tante, quando i ritmi di lavoro crescono troppo, quando si diventa in tanti e ci si conosce meno c'è il rischio di perdersi un po' per strada. Come fare quindi? Nessuno penso abbia una ricetta magica. Qualche tentativo però è bene farlo proprio perché quelle parole non rimangano solo sulla carta del nostro statuto ma continuino a trovare concretezza nel nostro lavoro di tutti i giorni. Inutile nascondere che, parlando di lavoro, la prima cosa che tutti vorremmo è guadagnare di più! Da tanti anni il CDA ha intrapreso una linea che è quella di "premiare", anche economicamente, l'importante sforzo ed impegno dei soci lavoratori attraverso l'utilizzo del ristorno. E quindi anche quest'anno, che le cose sono andate bene, l'assemblea dei soci ha approvato la distribuzione, per il terzo anno di fila, del RISTORNO, quest'anno pari a: 200 mila euro!!

gratificazione che non passa solo dal vil denaro ma anche dallo stare bene nel posto in cui si lavora. Per questo però bisogna prima di tutto conoscersi, capire dove si è finiti, cosa fa la cooperativa per cui lavoro,....ecco quindi che, sempre in assemblea, abbiamo presentato il lavoro fatto col corso "essere cooperativa", che ha coinvolti moltissimi lavoratori, abbiamo presentato quel che sarà il corso "essere cooperativa 2.0" che partirà quest'autunno e infine è stato lanciato il nuovo progetto Welfare Cooperativo.

IL WELFARE COOPERATIVO è un programma di iniziative e attività che La Piccola Carovana vuole pensare e strutturare per investire sul benessere dei soci, condividere l'essere parte di un'organizzazione, parlare al mondo "là fuori" come cooperativa e soggetto politico. Partiamo un po' alla volta con alcune "piccole" proposte per poi vedere, gradualmente, dove riusciremo ad arrivare. questi alcuni dei filoni sui quali si lavorerà:

- Creazione di relazioni/convezioni con enti che "facilitino la vita" ai lavoratori (ad esempio Assicurazione, mutua sanitaria, viaggi low cost, etc);

- Organizzazione di iniziative che "mettano in comunicazione" la cooperativa sia al suo interno che all'esterno (ad es. il corso "Essere cooperativa 2.0" e il seminario di cui trovate la locandina in busta paga, etc)

- Miglioramento dell'organizzazione aziendale: usare le cose che già sappiamo fare,

mettendole a disposizione dei lavoratori (scambio di competenze)

Tra le cose che partiranno quest'anno all'interno del programma ci sono "I Viaggi del Cammello": dei fine

settimana in giro per l'Italia a conoscere altre cooperative amiche e visitare nuove città, ma di questo vi parleremo più avanti...!

Ti piacerebbe saperne di più? Sei incuriosito e vorresti sapere il dettaglio di come è andato il "tuo" settore? Diventa socio!!!

"Costa" poco, conviene tanto!!!soprattutto a te....

Esiste poi una "ricerca della direzione" e della



SETTORE	N° DIPENDENTI AL 31/12/2015	N° DIPENDENTI AL 31/12/2016	DIFF 15-16	DIFF %
Servizi Ambientali	37	51	14	38%
Servizi Alberghieri	22	24	2	9%
Servizi di Inclusione Sociale	18	22	4	22%
Servizi Cimiteriali	8	12	4	50%
Amministrazione/Presidenza	5	6	1	20%
N° dipendenti totali	90	115	25	28%
DI CUI SOCI LAVORATORI	56	66	10	18%

anno	volume di attività	risultato	redditività	dipendenti al 31/12
2003	€ 4.089,00	€ 1.365,00	33%	2
2004	€ 56.025,00	€ 11.748,00	21%	7
2005	€ 147.307,00	€ 22.256,00	15%	8
2006	€ 275.323,00	€ 76.138,00	28%	17
2007	€ 440.023,00	€ 34.035,00	8%	29
2008	€ 1.072.764,00	€ 25.780,00	2%	46
2009	€ 1.454.475,00	€ 109.451,00	8%	68
2010	€ 1.792.738,00	€ 134.167,00	-7%	72
2011	€ 2.436.692,00	€ 3.357,00	0%	83
2012	€ 2.573.575,00	€ 12.365,00	0%	85
2013	€ 2.740.108,00	€ 6.089,00	0%	90
2014	€ 3.124.396,00	€ 132.445,00	4%	87
2015	€ 4.480.557,00	€ 261.200,00	6%	90
2016	€ 6.090.184,00	€ 323.563,00	5%	115

